

Отчет об исполнении плана работы по противодействию коррупции за 2022 год*
**в государственном бюджетном образовательном учреждении Свердловской области «Центр психолого-педагогической,
 медицинской и социальной помощи «Ресурс»**
 (название учреждения)

№ пункта	Наименование мероприятия Плана	Сроки исполнения	Ответственный/ые за исполнение мероприятия	Информация о реализации мероприятия (проведенная работа)	Оценка результатов выполнения мероприятия (результат)
1	2	3	4	5	6
Нормативное обеспечение противодействия коррупции					
1	Анализ действующих локальных актов Центра на наличие коррупционной составляющей	Ежеквартально (до 25.03.2022, до 27.05.2022, до 26.09.2022, до 22.12.2022)	Рябова А.А., специалист по кадрам, Степановских Е.А., юрист	В ходе анализа 14 локальных актов на предмет содержания коррупционных составляющих: - Договор об образовании на обучение по дополнительным общеобразовательным общеразвивающим программам посредством дистанционных технологий - Согласие на обработку персональных данных в отделении дистанционного образования - Положение о конфликте интересов сотрудников - Коллективный договор - Положение о Школах для специалистов психолого-педагогического сопровождения детей с особыми образовательными потребностями Центра «Ресурс» - Положение об отделении дополнительного образования с использованием дистанционных образовательных технологий	Выполнено в полном объеме

* Отчет о выполнении плана работы образовательной организации по противодействию коррупции по данной форме необходимо составлять ежеквартально (нарастающим итогом) и представлять на заслушивание в Комиссию по противодействию коррупции учреждения.

				<ul style="list-style-type: none"> - Порядок приема, перевода, отчисления и восстановления обучающихся отделения дополнительного образования с ИДОТ - Договор на об образовании на обучение по ДООП - Согласие на обработку персональных данных - Положение о проведении промежуточной аттестации обучающихся отделения дополнительного образования с ИДОТ - Положение о совете трудового коллектива - Приказ об утверждении карты коррупционных рисков, возникающих при закупках и мерах по их минимизации - Приказ об утверждении Порядка предоставления ответственному (ответственным) за работу по выявлению личной заинтересованности в сфере закупок информации о закупках - Приказ об утверждении Порядка формирования профилей лиц, участвующих в осуществлении закупок и (или) определенных по их результатам отбора поставщиков фактов противоречия федеральному законодательству не выявлено. 	
2	Анализ и уточнение должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	До 18.02.2022	Рябова А.А., специалист по кадрам, Степановских Е.А., юрист	<p>Был пересмотрен и актуализирован Перечень должностей, выполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками, и Перечень функций, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупции. В Перечень вошли:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) должность директора; 2) должность заместителя директора; 3) должность заместителя директора по 	Выполнено в полном объеме

				<p>организации работы ЦМПК;</p> <p>4) должность заместителя директора по АХР;</p> <p>5) должность главного бухгалтера;</p> <p>6) должность бухгалтера;</p> <p>7) должность экономиста;</p> <p>8) должность экономиста-контрактного управляющего;</p> <p>9) должность заведующего инклюзивного дошкольного отделения;</p> <p>10) должность заведующего отделения дистанционного образования;</p> <p>11) должность заведующего службы ранней помощи;</p> <p>12) должность заведующего отделением психолого-педагогического и медико-социального сопровождения;</p> <p>13) должность заведующего отделом работы с информационными системами;</p> <p>14) должность заведующего отделом материально-технического снабжения;</p> <p>15) должность заведующего отделом (заместитель руководителя ЦМПК);</p> <p>16) должность заведующего медицинским отделом;</p> <p>17) должность администратора баз данных;</p> <p>18) должность секретаря ЦМПК;</p> <p>19) должность кладовщика;</p> <p>20) должность специалиста по кадрам.</p>	
3	Пересмотр и внесение изменений в антикоррупционную политику Центра	До 28.02.2022	Степановских Е.А., юрист, Стальмахович Д.С., соц. педагог	Было пересмотрено и актуализировано Положение об антикоррупционной политике Центра. Документ размещен на официальном сайте учреждения.	Выполнено в полном объеме
4	Составление и размещение на официальном сайте памятки для обучающихся «Взятка и	17.11.2022	Ляпин А.П., зам. директора, Терехина Е.В.,	В 2022 году к Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря) была составлена для обучающихся отделения дистанционного	Выполнено в полном объеме

	ответственность за получение/дачу взятки»		заведующий отделением, социальные педагоги	образования памятка «Взятка и ответственность за получение/дачу взятки». Данная памятка размещена на официальном сайте Центра в разделе «Антикоррупционное просвещение» (https://xn--e1avbdbk.xn--d1aci3b/page/antikorrupcionnoe-prosveshchenie-grazhdan), а также на сайте Дополнительного образования (https://dist66.ru/mod/forum/discuss.php?d=5790).	
Участие в антикоррупционном мониторинге					
8	Мониторинг эффективности реализации мер по предупреждению коррупции в учреждении	По запросу Министерства образования и молодежной политики Свердловской области (31.03.2022, 29.06.2022, 28.09.2022, 22.12.2022)	Стальмахович Д.С., соц. педагог	Мониторинг осуществляется в форме ежеквартального отчета об исполнении плана работы по противодействию коррупции. Отчет за 2022 год будет размещен на официальном сайте Центра в разделе «Противодействие коррупции». До 01.11.2022 МОиМП СО была запрошена информация о состоянии работы по профилактике и противодействию коррупции в сфере государственных закупок (с предоставлением копий документов в формате word и pdf). Информация была предоставлена в срок в полном объеме.	Выполнено в полном объеме
Организация взаимодействия с правоохранительными органами					
9	Обмен информацией в рамках межсетевого взаимодействия в объеме компетенции	По запросу правоохранительных органов	Ракутина Т.В., руководитель ЦППМК, зав. отделением	Запросы на представление информации от ГБОУ СО «ЦППМСР «Ресурс» в правоохранительные органы Свердловской области в 2022 году отсутствуют.	Выполнено в полном объеме
10	Направление действующих локальных нормативных актов учреждения в прокуратуру Свердловской области в рамках осуществления надзора в сфере исполнения законодательства о противодействии коррупции	По запросу прокуратуры Свердловской области	Ракутина Т.В., руководитель ЦППМК, зав. отделением	Запросы на представление локальных нормативных актов ГБОУ СО «ЦППМСР «Ресурс» в прокуратуру Свердловской области в 2022 году отсутствуют.	Выполнено в полном объеме
Организация взаимодействия с родителями и общественностью					
11	Ведение на официальном сайте Центра	Ежемесячи	Стальмахович	На официальном сайте Центра ведется и	Выполнено в

	странички «Противодействие коррупции»	о	Д.С., соц. педагог	постоянно обновляется информация о противодействии коррупции и антикоррупционном просвещении. Обновление данного раздела производится по мере поступления новых локальных нормативных документов.	полном объеме
12	Рассмотрение обращений участников образовательных отношений, содержащих сведения о коррупции по вопросам, находящимся в компетенции администрации учреждения	По мере поступления обращения	Ракутина Т.В., руководитель ЦПМПК, зав. отделением	Обращения участников образовательных отношений содержащих сведения о коррупции в ГБОУ СО «ЦППМСП «Ресурс» в 2022 году не поступали.	Выполнено в полном объеме
13	Рассмотрение жалоб и обращений граждан, поступающих через информационные каналы связи (электронная почта, телефон, социальные сети, единый портал государственных услуг «Жалобы на все») на предмет установления фактов проявления коррупции должностными лицами учреждения	По мере поступления обращения	Ракутина Т.В., руководитель ЦПМПК, зав. отделением	Ведется постоянный контроль за поступлением жалоб и обращений граждан на предмет установления фактов проявления коррупции должностными лицами учреждения через информационные ресурсы Центра. Жалобы от граждан в 2022 году отсутствуют.	Выполнено в полном объеме
14	Ведение «Горячей линии» по вопросам противодействия коррупции в учреждении	Еженедельно (четверг)	Стальмахович Д.С., соц. педагог	Ведется постоянный контроль за поступлением обращений граждан по вопросам противодействия коррупции в Центре по «Горячей линии». В 2022 году обращения по вопросам противодействия коррупции отсутствуют.	Выполнено в полном объеме
15	Обеспечение соблюдения порядка административных процедур по приему и рассмотрению жалоб и обращений граждан	По мере поступления обращения	Ракутина Т.В., руководитель ЦПМПК, зав. отделением, Буханова Д.Н., Пестова Н.Б., секретари руководителя	Ведется постоянный контроль за соблюдением порядка административных процедур по приему и рассмотрению жалоб и обращений граждан. Жалобы от граждан в 2022 году отсутствуют.	Выполнено в полном объеме
16	Проведение социологического исследования среди родителей	04.04.- 20.05.2022	Воробьева Н.А., зав. по	Проведено социологическое исследование среди родителей (законных представителей)	Выполнено в полном

	(законных представителей) обучающихся в отделении дополнительного образования с использованием дистанционных технологий и в инклюзивном дошкольном отделении по теме: «Удовлетворенность потребителей качеством образовательных услуг»		организации дополнительного образования с использованием дистанционных технологий, заведующий, Горохова О.С., зав. инклюзивным дошкольным отделением	обучающихся отделения дистанционного образования и родителей воспитанников инклюзивного дошкольного отделения по теме: «Удовлетворенность потребителей качеством образовательных услуг». Зафиксирован высокий уровень удовлетворенности родителей качеством образовательных услуг.	объеме
Правовое просвещение и повышение антикоррупционной компетентности обучающихся, работников учреждения					
17	Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции	Ежеквартально (до 25.03.2022, до 27.06.2022, до 28.09.2022, до 22.12.2022)	Стальмахович Д.С., соц. педагог	Ведется ежеквартальный мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции. В конце 4 квартала 2021 года вступили в силу: 1) Федеральный закон от 19 ноября 2021 г. N 372-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» 2) Федеральный закон от 28 июня 2021 г. N 219-ФЗ «О внесении изменений в Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» и статью 21 Федерального закона «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» 3) Постановление Правительства РФ от 24.07.2021 № 1250 «Об отдельных вопросах, связанных с трудовыми книжками, и признании утратившими силу некоторых актов РФ и отдельных положений некоторых актов Правительства РФ В 2022 году вступили в силу: 1) Проект Постановления Правительства Российской Федерации «О порядке представления работодателями сведений и	Выполнено в полном объеме

			<p>информации в целях содействия обеспечения занятости населения» (подготовлен Минтрудом России 14.09.2021)</p> <p>2) Федеральный закон от 06.03.2022 № 44-ФЗ «О внесении изменений в статью 26 Федерального закона «О банках и банковской деятельности» и Федеральный закон «О противодействии коррупции».</p> <p>3) Изменения в процедуры выплат:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ежемесячное пособие будущим матерям - Единовременное пособие при рождении ребенка - Ежемесячное пособие по уходу за ребенком до полутора лет - Ежемесячная выплата на первого и второго ребенка до трех лет - Ежемесячное пособие семьям с детьми от трех до семи л - Ежемесячное пособие на детей от восьми до 17 лет - Материнский капитал - 450 тыс. рублей на ипотеку многодетным <p>4) Федеральный закон от 06.03.2022 N 38-ФЗ «О внесении изменений в Уголовный кодекс Российской Федерации и статью 280 Уголовно-процессуального кодекса Российской Федерации»</p> <p>5) Поступило предложение внести изменения в ст. 13 Федерального закона от 21 ноября 2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»</p> <p>6) Поступило предложение внести изменения Нормы в Трудовом кодексе РФ, регулирующие труд несовершеннолетних</p> <p>7) индексация социальных пенсий</p> <p>8) новые выплаты для семей с детьми от 8</p>	
--	--	--	---	--

				<p>до 16 лет</p> <p>9) ежемесячные выплаты на детей 3-7 лет, детей 8-16 лет и пособия женщинам, которые встали на учет в ранние сроки беременности</p> <p>10) Старт программы детского кешбэка</p> <p>11) на портале госуслуг теперь смогут регистрироваться не только взрослые граждане Российской Федерации, но и несовершеннолетние</p> <p>12) установили правила получения субсидии за трудоустройство молодежи</p> <p>13) установлены правила предоставления отсрочки от службы в армии для работников ИТ-компаний</p> <p>14) изменились правила приобретения наследства.</p> <p>15). Постановление Правительства РФ от 15.06.2022 N 1077 «О внесении изменений в Правила предоставления пособия на проведение летнего оздоровительного отдыха детей»</p> <p>16). новая выплата для семей с детьми в возрасте от 8 до 17 лет</p> <p>17). Постановление Правительства Российской Федерации от 5 апреля 2022 года № 588 «О признании лица инвалидом» и прекращении действия постановления Правительства Российской Федерации от 20 февраля 2016 г. № 95 «О порядке и условиях признания лица инвалидом»</p> <p>18) основные изменения в трудовом законодательстве</p> <p>19) вопросы опеки и детско-родительских отношений.</p> <p>20) Указ Президента РФ от 18.07.2022 №472 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О внесении изменений в</p>	
--	--	--	--	--	--

				<p>статью 26 Федерального закона «О банках и банковской деятельности» и Федеральный закон «О противодействии коррупции»</p> <p>21) вступают в силу изменения в Федеральный закон от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»</p> <p>22) Постановление Правительства от 19.07.2022 N 1301 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации по вопросам противодействия коррупции»</p> <p>23) Указ Президента РФ от 25.08.2022 №574 «О внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации» внесены изменения в Указ Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 года №309 «О мерах по реализации отдельных положений федерального закона «О противодействии коррупции»</p> <p>Изменения доведены до членов комиссии на заседании комиссии и размещены на официальном сайте Центра.</p>	
18	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на совещаниях при директоре, педагогических советах	Ежеквартально (29.03.2022 27.05.2022, 06.09.2022, 26.12.2022, 27.12.2022)	Стальмахович Д.С., соц. педагог	<p>В 1 квартале на административном совещании при директоре руководители были ознакомлены со следующими локальными актами:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) приказ от 22.03.2022 № 43-д «Об утверждении Перечня должностей ГБОУ СО «ЦППМСП «Ресурс», выполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками» 2) приказ от 22.03.2022 № 44-д «Об утверждении Перечня функций ГБОУ СО «ЦППМСП «Ресурс», при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупции» 3) приказ от 22.03.2022 № 45-д «Об 	Выполнено в полном объеме

				<p>утверждения положения об антикоррупционной политике ГБОУ СО «ЦППМСП «Ресурс»</p> <p>4) приказ от 22.03.2022 № 46-д «Об утверждении положения о «Телефоне доверия» по вопросам противодействия коррупции в ГБОУ СО «ЦППМСП «Ресурс»</p> <p>5) приказ от 22.03.2022 № 42-д «Об утверждении состава Комиссии по противодействию коррупции в ГБОУ СО «ЦППМСП «Ресурс»</p> <p>Во 2 квартале на итоговом педагогическом совете и проведенном после него Собрании трудового коллектива были вынесены на обсуждение следующие вопросы: вопросы предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска разным категориям сотрудников, изменения порядка расчета заработной платы по итогам I половины месяца, процедура увольнения сотрудников, чей ежегодный отпуск был взят заранее. Также был рассмотрен вопрос предоставления компенсирующих выплат и порядка выплаты премий по итогам года.</p> <p>В 3 квартале на собрании трудового коллектива был повторно озвучен вопрос о Правилах обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в Центре.</p> <p>27.10.2022 было Собрание трудового коллектива, где выносился на обсуждение вопрос о внесении правки в Коллективный договор по вопросу возможности сотрудникам взять дополнительные неоплачиваемые отпуска в соответствии с положениями ст. 128 Трудового кодекса РФ.</p> <p>26.12.2022 состоялся педагогический совет в отделении дополнительного образования с</p>	
--	--	--	--	--	--

				ИДОТ, на котором педагогическим работникам напомнили о правилах получения/дарения подарков. 27.12.2022 состоялось собрание трудового коллектива, на котором главный бухгалтер представил итоги финансово-хозяйственной деятельности по итогам 2022 года, и планы на следующий 2023 год.	
19	Организация повышения квалификации педагогических работников и руководящих работников учреждения по формированию антикоррупционных установок личности обучающихся	24.02.2022 25.11.2022	Ракутина Т.В., руководитель ЦПМПК, зав. отделением, Стальмахович Д.С., соц. педагог	Третьякова И.А., директор, и Стальмахович Д.С., социальный педагог, приняли участие 24.02.2022 в дистанционном семинаре ИРО (с участием специалиста из МОиМПСО) «Организация работы по профилактике коррупции в образовательных организациях». Кроме того, были актуализированы: - Положение о конфликте интересов - Положение о телефоне доверия - Перечень коррупционно опасных должностей - Перечень коррупционно опасных функций - Положение об антикоррупционной политике. Документы был вынесен на обсуждение на административном совещании и малых педагогических советах подразделений. Все сотрудники Центра были ознакомлены с данными актами под подпись. Ракутина Т.В., зав. отделением, приняла участие 25.11.2022 в дистанционном семинаре ИРО (с участием специалиста из МОиМПСО) «Организация работы по профилактике коррупции в образовательных организациях»	Выполнено в полном объеме
20	Мероприятия к Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря): - консультирование граждан юристом по вопросам противодействия коррупции с помощью дистанционных технологий;	До 10.12.2022	Степановских Е.А., юрист, Ляпин А.П., зам. директора, Терехина Е.В., заведующий	09.12.2022 - консультирование граждан юристом Степановских Е.А. по вопросам противодействия коррупции (с помощью дистанционных технологий – телефона и эл.почты) (обратились 17 человек), проведение Кураторского часа для обучающихся по	Выполнено в полном объеме

	<p>- проведение кураторского часа для обучающихся по вопросам противодействия коррупции с помощью дистанционных технологий;</p> <p>- участие обучающихся в онлайн уроках финансовой грамотности, а также иных мероприятиях.</p>		<p>отделением, социальные педагоги, педагоги дополнительного образования</p>	<p>вопросам противодействия коррупции (с помощью дистанционных технологий) (05.12-09.12.2022) (провели 31 куратор для 216 обучающихся, ссылка: https://dist66.ru/mod/forum/view.php?id=993), участие обучающихся в онлайн уроках финансовой грамотности (ноябрь 2022), проведена викторина «Антикоррупция! Это важно знать!» (09.12.2022)</p>	
22	<p>Организация и проведение классного часа с целью повышения уровня правовой культуры «Права несовершеннолетних в трудовых взаимоотношениях»</p>	31.05.2022	<p>Воробьева Н.А., зав. по организации дополнительного образования с использованием дистанционных технологий, педагоги дополнительного образования, педагоги дополнительного образования</p>	<p>Классный час для обучающихся отделения дистанционного образования проведен в онлайн формате. Урок приурочен ко Дню защиты детей (01.06.2022).</p> <p>На уроке была рассмотрена статья «Нормы в Трудовом кодексе РФ, регулирующие труд несовершеннолетних в 2022 году», составленная юристом ГКУСО «ГАСО» Карамышевым А.Н.</p> <p>Кроме того, обучающимся была представлена на рассмотрение и обсуждение памятка «Антикоррупция. Это важно знать!».</p>	
25	<p>Участие обучающихся в мероприятиях по антикоррупционному просвещению и формированию правосознания и правовой культуры обучающихся (олимпиады, игры, конференции и т.д.)</p>	<p>В соответствии с планом воспитательной работы</p>	<p>Ляпин А.П., зам. директора, Терехина Е.В., заведующий отделением, педагоги дополнительного образования</p>	<p>В рамках проведения Дня правовой помощи детям (18.11.2022) обучающиеся приняли участие в мероприятиях по антикоррупционному просвещению и формированию правосознания и правовой культуры обучающихся: 18.11.2022 - консультирование граждан юристом Степановских Е.А. по вопросам противодействия коррупции (с помощью дистанционных технологий – телефона и эл. почты), состоялся вебинар для детей и их родителей «Детям и родителям - о правах ребенка!», в котором в качестве спикеров</p>	<p>Выполнено в полном объеме</p>

				приняли участие представители Территориальной комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав Октябрьского района города Екатеринбурга и специалисты Центра, которые осветили такие вопросы как права и обязанности детей и родителей; правила бесконфликтного общения; антикоррупционное законодательство, также в отделениях инклюзивного дошкольного образования и дополнительного образования с использованием дистанционных образовательных технологий проведены викторины и мероприятия.	
27	Мониторинг формирования антикоррупционного поведения обучающихся; анкета «Твое мнение о коррупции в образовании»	01.12-08.12.2022	Ляпин А.П., зам. директора, Терехина Е.В., заведующий отделением, педагоги дополнительного образования	В анкетировании по вопросам противодействия коррупции в сфере образования приняло участие 65 респондентов школьного возраста (от 6,5 до 18 лет). Анкета состояла из 7 вопросов. По его итогам можно сделать вывод о высоком уровне информированности обучающихся о коррупции и недопустимости фактов коррупции, но требуется усилить работу в направлении информирования о причинах и проявлениях коррупции в сфере образования.	Выполнено в полном объеме
Осуществление контроля финансово-хозяйственной и образовательной деятельности Центра в целях предупреждения коррупции					
30	Осуществление контроля за соблюдением требований, установленных ФЗ РФ от 21.07.2005 № 94-ФЗ «О размещении заказов на поставки товаров, оказание услуг для государственных и муниципальных нужд»	Ежеквартально (31.03.2022, 29.06.2022, 28.09.2022, 22.12.2022)	Потехина Н.В., контрактный управляющий	Ведется постоянный контроль за соблюдением требований, установленных ФЗ РФ от 21.07.2005 № 94-ФЗ «О размещении заказов на поставки товаров, оказание услуг для государственных и муниципальных нужд». Вопрос осуществления контроля за размещением заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг в Центре рассмотрен на заседании Комиссии по противодействию коррупции.	Выполнено в полном объеме
31	Проведение семинара-совещания по разъяснению членам комиссии по	29.03.2022	Потехина Н.В., контрактный	Рассмотрены: - Методические рекомендации Министерства	Выполнено в полном

	<p>осуществлению закупок товаров, услуг для обеспечения государственных нужд Свердловской области обзора судебной практики по делам, связанным с разрешением споров о применении пункта 9 части 1 статьи 31 Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», утвержденного Президиумом Верховного Суда Российской Федерации 28.09.2016, в целях предотвращения конфликта интересов между участником закупки и заказчиком</p>		управляющий	<p>труда и социальной защиты РФ по проведению в федеральных государственных органах, органах государственной власти субъектов РФ, органах местного самоуправления, государственных внебюджетных фондах и иных организациях, осуществляющих закупки в соответствии с федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» и федеральным законом от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках, работ, каплавленной на выявление личной заинтересованности государственных и муниципальных служащих, работников при осуществлении таких закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов»</p> <p>- Памятка Министерства труда и социальной защиты РФ о соблюдении должностными лицами требований действующего законодательства в сфере противодействия коррупции, направленных на исключение случаев возникновения конфликта интересов при осуществлении государственных закупок</p>	объеме
32	Осуществление контроля за целевым использованием бюджетных средств	31.03.2022, 29.06.2022, 28.09.2022, 22.12.2022	Саттарова А.М., гл. бухгалтер	<p>Ведется постоянный контроль за целевым использованием бюджетных средств. Вопрос о контроле за финансово-хозяйственной деятельностью Центра рассмотрен на заседании Комиссии по противодействию коррупции.</p>	Выполнено в полном объеме
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов					
33	Проведение заседаний Комиссии с оценкой результатов работы по противодействию коррупции	30.03.2022 29.06.2022, 28.09.2022, 22.12.2022	Ракутина Т.В., руководитель ЦПМПК, зав. отделением	<p>Проведено заседание комиссии по противодействию коррупции:</p> <p>1. «<i>Результаты работы комиссии по противодействию коррупции по итогам 1 квартала 2022 года</i>». Были рассмотрены следующие вопросы:</p>	Выполнено в полном объеме

				<p>1. О выполнении плана мероприятий Центра по противодействию коррупции за 2021 год.</p> <p>2. О выполнении решений, принятых на заседании Комиссии в 4 квартале 2021 года.</p> <p>3. О контроле за финансово-хозяйственной деятельностью Центра за I квартал 2022 года и целевым использованием бюджетных средств.</p> <p>4. Об осуществлении контроля за размещением заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг в Центре в I квартале 2022 года.</p> <p>5. О произошедших в I квартале 2022 изменениях законодательства в области противодействия коррупции.</p> <p>6. Иные вопросы:</p> <p>6.1. Анализ действующих локальных актов Центра на наличие коррупционной составляющей.</p> <p>6.2. Анализ и уточнение должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений.</p> <p>6.3. Пересмотр и внесение изменений в антикоррупционную политику Центра.</p> <p>6.4. Ведение на официальном сайте Центра странички «Противодействие коррупции» и «Горячей линии» по вопросам противодействия коррупционным правонарушениям.</p> <p>6.5. Рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на совещаниях при директоре, педагогических советах.</p> <p>6.6. Организация повышения квалификации педагогических работников и руководящих работников учреждения по формированию антикоррупционных установок личности</p>	
--	--	--	--	---	--

				<p>обучающихся.</p> <p>6.7. Проведение семинара-совещания по разъяснению членам комиссии по осуществлению закупок товаров, услуг для обеспечения государственных нужд Свердловской области изменений Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», в целях предотвращения конфликта интересов между участником закупки и заказчиком.</p> <p>6.7. Размещение на официальном сайте учреждения отчета о выполнении плана ПФХД.</p> <p>Приняты решения:</p> <p>2. План мероприятий Центра по противодействию коррупции за 2021 год выполнен в полном объеме. Нарушений или неисполнения сроков исполнения плана не выявлено.</p> <p>3. Решения, принятые в 4 квартале 2021 выполнены в полном объеме и в срок.</p> <p>4. Продолжить актуализацию информации о финансово-хозяйственной деятельности Центра.</p> <p>5. Продолжить осуществление контроля за размещением заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг в Центре.</p> <p>6. Рекомендовать директору включить вопрос изменения законодательства в области противодействия коррупции в список вопросов для ознакомления на совещании администрации.</p> <p>6.1) На основании представленной информации наличие коррупционной составляющей в представленных локальных актах Центра не установлено.</p>	
--	--	--	--	---	--

				<p>6.2) Ознакомить сотрудников Центра с Перечнем должностей, выполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками, и Перечнем функций, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупции.</p> <p>6.3) Ознакомить сотрудников Центра с Положением об антикоррупционной политике Центра.</p> <p>6.4) Продолжать вести страничку «Противодействие коррупции» и «Горячую линию» по вопросам противодействия коррупционным правонарушениям.</p> <p>6.5) Ознакомить сотрудников с размещенными на официальном сайте Центра локальными актами по вопросам противодействия коррупции.</p> <p>6.6) Рекомендовать директору создание рабочей группы по контролю за выявлением личной заинтересованности всех субъектов закупочной деятельности и учет в работе иных мероприятий в соответствии с Методические рекомендации по проведению в федеральных государственных органах, органах государственной власти субъектов РФ, органах местного самоуправления, государственных внебюджетных фондах и иных организациях, осуществляющих закупки в соответствии с ФЗ от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» и ФЗ от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», работы, направленной на выявление личной заинтересованности государственных и</p>	
--	--	--	--	--	--

муниципальных служащих, работников при осуществлении таких закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

6.7) Ответственному за профилактику коррупционных правонарушений разместить на официальном сайте отчет по самообследованию Центра за 2021 год. Срок: до 19.04.2021.

2. «Результаты работы комиссии по противодействию коррупции по итогам 2 квартала 2022 года». Были рассмотрены следующие вопросы:

1) О выполнении решений, принятых на заседании Комиссии в 1 квартале 2022 года.

2) О выполнении плана мероприятий Центра по противодействию коррупции за 2 квартал 2022 года.

3) О контроле за финансово-хозяйственной деятельностью Центра во 2 квартале 2022 года и целевым использованием бюджетных средств.

4) Об осуществлении контроля за размещением заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг в Центре во 2 квартале 2022 года.

5) Иные вопросы:

5.1). Анализ действующих локальных актов Центра на наличие коррупционной составляющей.

5.2). Ведение на официальном сайте Центра странички «Противодействие коррупции» и «Горячей линии» по вопросам противодействия коррупционным правонарушениям.

5.3). Рассмотрение жалоб и обращений граждан, поступающих через информационные каналы связи (электронная почта, телефон, социальные сети, единый портал государственных услуг «Жалобы на все») на предмет установления

фактов проявления коррупции должностными лицами учреждения. Соблюдение порядка административных процедур по приему и рассмотрению жалоб и обращений граждан.

5.4). Проведение социологического исследования среди родителей (законных представителей) обучающихся в отделении дополнительного образования с использованием дистанционных технологий и в инклюзивном дошкольном отделении по теме: «Удовлетворенность потребителей качеством образовательных услуг».

5.5). О произошедших во 2 квартале 2022 изменениях законодательства в области противодействия коррупции.

5.6). Рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на совещаниях при директоре, педагогических советах.

5.7). Организация повышения квалификации педагогических работников и руководящих работников учреждения по формированию антикоррупционных установок личности обучающихся.

5.8). Организация и проведение классного часа с целью повышения уровня правовой культуры «Права несовершеннолетних в трудовых взаимоотношениях».

5.9). Размещение на официальном сайте учреждения отчета о результатах самообследования Центра за 2021 год.

Приняты решения:

1) По решению заседания комиссии в I квартале 2021 года в актуализирована информация в разделе «Финансово-хозяйственная деятельность» (дополнительные

			<p>соглашения на субсидии для обеспечения исполнения ГЗ). Сотрудники Центра ознакомлены с Перечнем должностей, выполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками, Перечнем функций, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупции, и Положением об антикоррупционной политике Центра, а также другими локальными актами, расположенными на официальном сайте Центра в разделе «Противодействие коррупции». На официальном сайте размещен отчет по самообследованию Центра за 2021 год.</p> <p>2) Мероприятия, запланированные в Плате мероприятий по противодействию коррупции в Центре во 2 квартале 2022 выполнены в срок и в установленные сроки.</p> <p>3) Продолжить актуализацию информации о финансово-хозяйственной деятельности Центра.</p> <p>4) Продолжить осуществление контроля за размещением заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг в Центре.</p> <p>5.1) На основании представленной информации наличие коррупционной составляющей в представленных локальных актах Центра не установлено.</p> <p>5.2) Продолжать вести страничку «Противодействие коррупции» и «Горячую линию» по вопросам противодействия коррупционным правонарушениям.</p> <p>5.3) Продолжить соблюдать порядок административных процедур по приему и рассмотрению жалоб и обращений граждан.</p> <p>5.4) По результатам социологического исследования среди родителей (законных представителей) обучающихся в отделении</p>
--	--	--	--

дистанционного образования и в инклюзивном дошкольном отделении по теме: «Удовлетворенность потребителей качеством образовательных услуг» достигнут высокий уровень удовлетворенности родителей качеством оказания услуг Центром.

5.5) Рекомендовать руководителям структурных подразделений ознакомить на малых педсоветах сотрудников Центра с изменениями в действующем законодательстве в области противодействия коррупции.

5.6) Разместить информацию об изменениях в законодательстве в области противодействия коррупции и права на официальном сайте Центра в разделе «Противодействие коррупции».

5.7) Третьякова И.А., директор, и Стальмахович Д.С., социальный педагог, приняли участие 24.02.2022 в дистанционном семинаре ИРО (с участием специалиста из МОиМПСО) «Организация работы по профилактике коррупции в образовательных организациях».

5.8) Воробьевой Н.А., зам. директора, организовать размещение памятки и статьи по итогам проведения классного часа на странице «Отделение дистанционного образования» в социальной сети ВКонтакте и на сайте отделения дистанционного образования dist66.ru. Срок: до 30.06.2022.

5.9) Ответственному за профилактику коррупционных правонарушений продолжать соблюдение сроков размещения финансово-хозяйственной деятельности на официальном сайте Центра.

3. *«Результаты работы комиссии по противодействию коррупции по итогам 3*

				<p><i>квартала 2022 года</i>. Были рассмотрены следующие вопросы:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. О выполнении решений, принятых на заседании Комиссии во 2 квартале 2022 года. 2. О выполнении плана мероприятий Центра по противодействию коррупции за 3 квартал 2022 года. 3. О контроле за финансово-хозяйственной деятельностью Центра за 3 квартал 2022 года и целевым использованием бюджетных средств. 4. Об осуществлении контроля за размещением заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг в Центре в 3 квартале 2022 года. 5. Иные вопросы: <ol style="list-style-type: none"> 5.1. Анализ действующих локальных актов Центра на наличие коррупционной составляющей. 5.2. Ведение на официальном сайте Центра странички «Противодействие коррупции» и «Горячей линии» по вопросам противодействия коррупционным правонарушениям. 5.3. Рассмотрение жалоб и обращений граждан, поступающих через информационные каналы связи (электронная почта, телефон, социальные сети, единый портал государственных услуг «Жалобы на все») на предмет установления фактов проявления коррупции должностными лицами учреждения. Соблюдение порядка административных процедур по приему и рассмотрению жалоб и обращений граждан. 5.4. О произошедших в 3 квартале 2022 изменениях законодательства в области противодействия коррупции. 5.5. Рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на 	
--	--	--	--	--	--

совещаниях при директоре, педагогических советах.

Приняты решения:

- 1) По решению заседания комиссии во 2 квартале 2022 года: информация об изменениях в законодательстве в области противодействия коррупции и права размещена на официальном сайте Центра в разделе «Противодействие коррупции». Также памятка «Труд несовершеннолетних» и статья по итогам проведения классного часа размещены на странице «Отделение дистанционного образования» в социальной сети ВКонтакте (https://vk.com/dist66?w=wall-154161205_2167%2Fall) и на сайте отделения дистанционного образования dist66.ru (<http://dist66.ru/mod/forum/view.php?id=1502>)
- 2) Мероприятия, запланированные в Плате мероприятий по противодействию коррупции в Центре в 3 квартале 2022 выполнены в срок и в установленные сроки.
- 3) Продолжить актуализацию информации о финансово-хозяйственной деятельности Центра.
- 4) Продолжить осуществление контроля за размещением заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг в Центре.
- 5.1) На основании представленной информации наличие коррупционной составляющей в представленных локальных актах Центра не установлено.
- 5.2) Продолжать вести страничку «Противодействие коррупции» и «Горячую линию» по вопросам противодействия коррупционным правонарушениям.
- 5.3) Продолжить соблюдать порядок административных процедур по приему и

рассмотрению жалоб и обращений граждан.

5.4) Разместить информацию об изменениях в законодательстве в области противодействия коррупции и права на официальном сайте Центра в разделе «Противодействие коррупции».

5.5) Рекомендовать сотрудникам повторно ознакомиться с Правилами обмена деловыми подарками, размещенными на официальном сайте Центра в разделе «Антикоррупционное просвещение».

4. *«Результаты работы комиссии по противодействию коррупции по итогам 4 квартала 2022 года».* Были рассмотрены следующие вопросы:

6. О выполнении решений, принятых на заседании Комиссии в 3 квартале 2022 года.
7. О выполнении плана мероприятий Центра по противодействию коррупции за 4 квартал 2022 года.
8. О контроле за финансово-хозяйственной деятельностью Центра за 4 квартал 2022 года и целевым использованием бюджетных средств.
9. Об осуществлении контроля за размещением заказов на поставку товаров, выполнении работ, оказание услуг в Центре в 4 квартале 2022 года.
10. Согласование плана работы комиссии на 2023 год.
11. Иные вопросы:
 - 6.1. Анализ действующих локальных актов Центра на наличие коррупционной составляющей.
 - 6.2. Составление и размещение на

официальном сайте памятки для обучающихся «Взятка и ответственность за получение/дачу взятки».

6.3. Мониторинг эффективности реализации мер по предупреждению коррупции в учреждении (по запросу МОиМПСО).

6.4. Ведение на официальном сайте Центра странички «Противодействие коррупции» и «Горячей линии» по вопросам противодействия коррупционным правонарушениям.

6.5. Рассмотрение жалоб и обращений граждан, поступающих через информационные каналы связи (электронная почта, телефон, социальные сети, единый портал государственных услуг «Жалобы на все») на предмет установления фактов проявления коррупции должностными лицами учреждения. Соблюдение порядка административных процедур по приему и рассмотрению жалоб и обращений граждан.

6.6. О произошедших во 2 полугодии 2022 изменениях законодательства в области противодействия коррупции.

6.7. Рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на совещаниях при директоре, педагогических советах.

6.8. Организация повышения квалификации педагогических работников и руководящих работников учреждения по формированию антикоррупционных установок личности обучающихся.

6.9. Проведение мероприятий к Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря).

6.10. Участие обучающихся в

мероприятиях по антикоррупционному просвещению и формированию правосознания и правовой культуры обучающихся (олимпиады, игры, конференции и т.д.).

6.11. Мониторинг формирования антикоррупционного поведения обучающихся: анкета «Твое мнение о коррупции в образовании».

Решение:

1). Информация об изменениях в законодательстве в области противодействия коррупции и права размещена на официальном сайте Центра в разделе «Противодействие коррупции». Также сотрудники повторно ознакомились с Правилами обмена деловыми подарками, размещенными на официальном сайте Центра в разделе «Антикоррупционное просвещение».

2). Мероприятия, запланированные в Плане мероприятий по противодействию коррупции в Центре в 4 квартале 2022 выполнены в срок и в установленные сроки.

3). Продолжить актуализацию информации о финансово-хозяйственной деятельности Центра.

4). Продолжить осуществление контроля за размещением заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг в Центре.

5). Представить на утверждение директора согласованный план работы комиссии на 2023 год. Срок: до 30.12.2022.

6.1). На основании представленной информации наличие коррупционной составляющей в представленных локальных актах Центра не установлено.

6.2). Разместить памятку для обучающихся «Взятка и ответственность за получение/дачу

				<p>взятки» на официальном сайте Центра и на странице dist.ru Срок: до 30.12.2022.</p> <p>6.3). Актуализировать локальные акты Центра по профилактике и противодействию коррупции в сфере государственных закупок и разместить их на официальном сайте Центра. Срок: до 30.12.2022.</p> <p>6.4). Продолжать вести страничку «Противодействие коррупции» и «Горячую линию» по вопросам противодействия коррупционным правонарушениям.</p> <p>6.5). Продолжить соблюдать порядок административных процедур по приему и рассмотрению жалоб и обращений граждан.</p> <p>6.6). Представить на утверждение директора Коллективный договор с внесенной правкой по вопросу возможности сотрудникам взять дополнительные неоплачиваемые отпуска. Срок: до 30.12.2022.</p> <p>6.7). Запланировать в План воспитательной деятельности отделения дополнительного образования на следующий год проведение мероприятий в рамках Дня правовой помощи и Дня противодействия коррупции.</p> <p>6.8). Ежегодно проводить анкетирование обучающихся с целью формирования у них антикоррупционного сознания и поведения</p>	
34	Размещение на официальном сайте учреждения: отчета о выполнении плана ПФХД и иной бухгалтерской отчетности за 2021 год, ПФХД на 2022 год, отчета по самообследованию за 2021 год	04.03.2022 19.04.2022	Сагтарова А.М., гл. бухгалтер, Стальмахович Д.С., соц. педагог	На официальном сайте Центра был размещен ПФХД на 2022 год, государственное задание на 2022 год и отчет об его исполнении за 2021 год, отчет о выполнении плана ПФХД и другая бухгалтерская отчетность за 2021 год, соглашение о выделении субсидии на ГЗ-2022, отчет по самообследованию за 2021 год, дополнительное соглашение о выделении субсидии на ГЗ-2022, информация о	Выполнено в полном объеме

				среднемесячной заработной плате руководителя и его заместителей в 2021 году	
--	--	--	--	---	--

В ходе реализации плана по противодействию коррупции причины и условия, способствующие коррупционным нарушениям в деятельности ГБОУ СО «ЦППМСП «Ресурс», не выявлены.

Вывод: из 45 мероприятий Плана за 2022 год было исполнено 45 мероприятий (выполнены в полном объеме в установленные сроки – 45 мероприятий).

Директор



И.А. Третьякова